

МЕТОДИКА СБОРА
ДАННЫХ МОНИТОРИНГА
КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ БИБЛИОТЕЧНО-
ИНФОРМАЦИОННОЙ СФЕРЫ

Методика сбора данных мониторинга, исходя из его задач, предполагает дифференцированный подход к их получению с учетом государственного/муниципального управления библиотечным делом в субъектах Российской Федерации. Данные приводятся по всем центральным региональным библиотекам национального, краевого и областного статуса: универсальным, детским, юношеским и специальным библиотекам для слепых; суммарно по всем муниципальным библиотекам городских поселений и городских округов, а также суммарно по муниципальным библиотекам сельских поселений и сельских округов, включая библиотеки – структурные подразделения городских и сельских культурно-досуговых учреждений.

Формы имеют типовой характер и предусматривают получение аналогичных сведений по кадровому составу вышеуказанных библиотек – объектах мониторинга: по библиотечным специалистам, специалистам по ИТ-технологиям, административно-хозяйственным и техническим работникам. Эти сведения приводятся с учетом уровней и профиля образования работников библиотек, их возрастного и гендерного состава, стажа работы по данным на 31 декабря 2021 года.

Экспертно-прогностические данные относительно потребности общедоступных библиотек в библиотечных специалистах с высшим и средним профильным библиотечно-информационным образованием и непрофильным, при условии их последующего обучения по профильным программам профессиональной переподготовки либо повышения квалификации, приводятся в перспективе 2022-2023 годов. В аналогичной двухлетней перспективе даются и экспертно-прогностические данные, касающиеся профессионального состава планируемых к выбытию работников библиотек, с указанием причин их выбытия и факторов, влияющих на потребности библиотек в новых сотрудниках, в том числе специалистах других профессий.

Полученные данные послужат основой многоаспектного корреляционного анализа современного состояния кадрового обеспечения региональных и муниципальных библиотек работниками базовых

профессиональных групп, а также потребностей библиотек в необходимых специалистах на ближайшую перспективу. Кроме того, будет создана возможность осуществления межрегионального сравнительного анализа кадрового состава региональных и муниципальных библиотек субъектов Российской Федерации в целях устранения существующих диспропорций в их кадровом обеспечении и выработки обоснованных управленческих решений в сфере персонал-стратегий на перспективу.

Унифицированный подход к сбору исходных данных мониторинга позволит использовать типовую методику обработки полученной информации и формирования надежной эмпирической базы для кадрового менеджмента, включая систему непрерывного библиотечно-информационного образования, на федеральном, региональном и муниципальном уровнях управления библиотечным делом.

Методикой мониторинга предусматривается централизованная организация сбора исходной информации. Ответственность за проведение мониторинга в субъектах РФ возлагается на центральную региональную библиотеку. Ею определяется технология и процедуры сбора информации с учетом особенностей библиотечной сети региона и назначается должностное лицо, ответственное за организацию мониторинга в регионе, сбор необходимых данных и заполнение форм мониторинга.

Объектами мониторинга выступают библиотеки, являющиеся юридическими лицами, библиотечные системы, а также библиотеки, входящие в качестве структурных подразделений в организации культурно-досугового типа.

Формы мониторинга включают сведения о библиотеке, ответственной за проведение мониторинга в субъекте Российской Федерации и 5 таблиц по сбору дифференцированных данных согласно задачам мониторинга.